



## **Отчет о результатах самообследования**

### ***Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №112 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани***

В целях самообследования в МБДОУ «Детский сад № 112 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» проведен анализ деятельности образовательного учреждения, на основании которого установлено следующее:

- нормативно-правовое обеспечение функционирования дошкольного учреждения включает взаимосвязанные документы, регламентирующие структуру, задачи и функции учреждения, организацию его работы, права и обязанности, ответственность руководителей и работников дошкольного учреждения;
- дошкольное учреждение является юридическим лицом, образованным в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан;
- дошкольное учреждение имеет Устав, договор с Учредителем, Договор между родителями (законными представителями) и детским садом, трудовые договора с сотрудниками и т.д, круглую печать, штамп, бланки со своим наименованием и другие реквизиты.

#### ***I. Общая характеристика образовательного учреждения.***

##### ***1. Информационная справка о дошкольном учреждении.***

МБДОУ «Детский сад № 112 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

Адрес: 420140, г. Казань, ул.Минская д. 43

Телефон: (843) 223-09-14 факс (843) 223-05-45.

Заведующий МБДОУ: Мухаметова Сjumбель Гафуровна

**E-mail:** [mbdoy.112@mail.ru](mailto:mbdoy.112@mail.ru)

**Лицензия на право ведения образовательной деятельности:** серия 16Л01 № 0002907 регистрационный №8816/15 от 12.08.2015г. Срок действия – бессрочно.

Руководство детского сада осуществляется в соответствии с Уставом и законодательством РФ и РТ. В детском саду соблюдается исполнительная и трудовая дисциплина, имеется номенклатура дел, своевременно осуществляется работа по изучению и реализации нормативных документов.

#### **2. Комплектование групп.**

В ДОУ воспитываются дети от 3 до 7 лет. Группы формируются по одновозрастному принципу. В МБДОУ функционируют 6 групп, из них работает логопункт, где осуществляется квалифицированная коррекция речи.

ДОУ функционирует в помещении, отвечающем санитарно-гигиеническим, противозаразным требованиям и правилам пожарной безопасности, а также психолого-педагогическим требованиям к благоустройству ДОУ, определенным Министерством образования Российской Федерации. По проекту рассчитан на 120 мест, фактическая наполняемость – 170 детей.

Режим работы детского сада:

5-дневная рабочая неделя с выходными днями (суббота, воскресенье).

Группа с 10,5 часовым пребыванием детей работает с 7.30 до 18.00

С 6:30 до 7:30, с 18:00 до 18:30 функционирует дополнительная платная услуга «Присмотр и уход».

**Вывод:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 112 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Контингент воспитанников социально благополучный.

## ***II. Структура управления образовательным учреждением.***

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Руководство деятельностью МБДОУ осуществляется заведующим МБДОУ, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения.

**Органы государственно – общественного управления:**

- **Общее собрание трудового коллектива МБДОУ;**
- **Педагогический совет МБДОУ;**
- **Родительский комитет**

**Общее собрание трудового коллектива МБДОУ** осуществляет полномочия трудового коллектива, обсуждает проект коллективного договора, рассматривает и обсуждает программу развития МБДОУ, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни воспитанников в МБДОУ, рассматривает и принимает Устав МБДОУ, обсуждает дополнения, и изменения, вносимые в Устав МБДОУ.

**Педагогический совет МБДОУ** осуществляет управление педагогической деятельностью МБДОУ определяет направления образовательной деятельности МБДОУ, отбирает и утверждает общеобразовательные и коррекционные программы для использования в МБДОУ, рассматривает проект годового плана работы МБДОУ, заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ в МБДОУ, обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников МБДОУ.

**Родительский комитет** состоит из представителей родительской общественности от каждой группы. Родителям предоставлено право участия в работе органов самоуправления:

- ✓ родители имеют возможность присутствовать на занятиях;
- ✓ оказывать помощь в организации и проведении мероприятий, режимных моментов;
- ✓ педагоги организуют работу с родителями: общие и групповые родительские собрания, беседы, тематические выставки, родительские уголки, семинары;
- ✓ педагоги оказывают индивидуальную педагогическую помощь родителям в форме консультаций
- ✓ проводятся совместные мероприятия, тематические вечера, праздники;
- ✓ используются различные средства информации для родителей: папки-передвижки, выставки, наглядная информация.

Таким образом, в ДОУ реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений. В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация.

**Вывод:** В МБДОУ № 112 создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения.

### **III. Условия осуществления образовательного процесса**

Фактическое количество сотрудников – 35 человек. Обслуживающим персоналом детский сад обеспечен полностью. В дошкольном учреждении сложился стабильный, творческий педагогический коллектив. Заведующий дошкольным образовательным учреждением Мухаметова С.Г- имеет высшее педагогическое образование, имеет диплом о профессиональной переподготовке по программе «Менеджмент в образовании». Педагогический процесс в МБДОУ № 112 обеспечивают специалисты:

Учитель-логопед: Гилязова Миляуша Наилевна;

Музыкальный руководитель: Сайфутдинова Диляра Наильевна;

Инструктор по физической культуре: Осадчий Екатерина Евгеньевна;

Старший воспитатель: Сабирзянова Алиса Альбертовна;

9 воспитателей. Имеется вакансия воспитателя по обучению татарскому языку.

#### **Цель МБДОУ:**

Осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

**Основными задачами МБДОУ** являются:

1. Предоставление в соответствии с заданием Учредителя бесплатного дошкольного образования по основной образовательной программе и дополнительным программам дошкольного образования;
2. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников;
3. Создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого ребёнка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
4. Создание условий для осуществления необходимой коррекции отклонений в развитии ребенка;
5. Разработка и внедрение новых организационно-педагогических форм и методов образования дошкольников с учетом индивидуальных способностей детей и запросов родителей (законных представителей).
6. Обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребёнка в период дошкольного детства независимо от места проживания, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей
7. Объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;
8. Формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развитие их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребёнка, формирование предпосылок учебной деятельности;
9. Сотрудничество с семьёй для обеспечения всестороннего развития ребенка
10. Удовлетворение потребностей семьи в дополнительных образовательных и иных услугах;

#### **1. Образовательный и квалификационный уровень педагогов.**

Детский сад не полностью укомплектован педагогическими кадрами, согласно штатного расписания. На сегодняшний день в учреждении трудятся 14 педагогических работников.

Количественный состав:

- заведующий – 1
- старший воспитатель -1
- воспитатели – 9
- музыкальный руководитель – 1

- учитель-логопед – 1
- инструктор по физической культуре - 1

### **Уровень образования педагогов**

Количество педагогов	Высшее	Среднее специальное
13 чел.	12 чел	1 чел.

### **Уровень квалификации педагогов**

- первая квалификационная категория - 10 человек
- вторая квалификационная категория – 0 человек
- СЗД – 2 человек
- без категории – 1 человек

В образовательном учреждении созданы условия для профессионального роста каждого педагога. Педагоги повышают свой профессионализм через самообразование, курсовую подготовку, участие в работе районных методических объединений.

В 2020-2021 календарном году повысили свою квалификацию 2 педагога, заведующий, обучаясь на курсах повышения квалификации в Приволжском межрегиональном центре повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования института психологии и образования Казанского (Приволжский) Федерального Университета

Кроме вышеизложенных форм повышения квалификации педагоги ДООУ имели возможность повышать свою квалификацию на районных методических объединениях, в детском саду на методических мероприятиях: семинарах, практикумах, педагогических советах, консультациях, открытых занятиях и т.д.

Успешной реализации намеченных планов работы способствуют разнообразные методические формы работы с кадрами:

- педсоветы,
- теоретические и практические семинары,
- деловые игры,
- дискуссии,
- выставки,
- круглые столы,
- смотры-конкурсы,
- творческие отчеты, круглые столы,

Накопленный материал собирается и формируется в творческие папки.

В этом календарном году успешно прошли педагогическую аттестацию 3 педагога и получили первую квалификационную категорию, 2 педагога прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

На конкурс «Воспитатель года» был направлен учитель-логопед Гилязова М.Н. Она показала открытую организованно-образовательную деятельность с детьми, провела мастер-класс, презентовала свою педагогическую находку. По итогам Миляуша Наилевна заняла 3 место на районном этапе конкурса.

Педагоги активно принимали участие в профессиональных, творческих конкурсах, организованных Управлением образования Советского района, города Казани, республики.

**Работа с кадрами в 2020 - 2021 году** была направлена на повышение профессионализма, творческого потенциала педагогической культуры педагогов, оказание методической помощи педагогам

**Вывод:** Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, участвуют в конкурсах различного уровня, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

## **2. Материально-техническое обеспечение ДОУ.**

Созданная материально-техническая база детского сада способствует разностороннему развитию дошкольников, укреплению их здоровья, обеспечивает охрану жизни и отвечает требованиям стандартов дошкольного образования, ЦГСЭН и Госпожнадзора. Хорошо организованная хозяйственная работа обеспечивает безаварийное функционирование детского сада.

Для развития у детей музыкальных способностей и художественно-эстетических представлений и навыков в детском саду имеется оснащенный музыкальный зал, для развития двигательной активности, общего оздоровления оборудован физкультурный зал, для обучения детей татарскому языку работает кабинет татарского языка, функционируют логопедический и методический кабинеты.

Созданная в учреждении, в группах и в кабинетах развивающая предметно - пространственная среда, пособия и материалы, позволяют обеспечить должный уровень интеллектуального, эстетического и физического развития дошкольников. Предметно-пространственная среда постоянно обновляется, обогащается.

Для организации медицинского обслуживания детей имеется медицинский кабинет и лицензия, процедурный кабинет и изолятор. Медицинский блок оснащен в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

В образовательном процессе используются технические средства: музыкальные центры, компьютерная техника: ноутбуки, принтер, ламинатор, кинект, интерактивные доски, проекторы, документ-камеры.

Детский сад имеет современную информационную базу: скоростной выход в Интернет, электронную почту **mbdoy112@mail.ru**

В детском саду имеются:

- групповые помещения - 6
- кабинет заведующего - 1
- методический кабинет - 1
- кабинет учителя - логопеда - 1
- музыкальный зал-1
- физкультурный зал - 1
- пищеблок - 1
- прачечная - 1
- медицинский кабинет -1
- кабинет татарского языка -1

**Вывод:** В МБДОУ № 112 развивающая предметно-пространственная среда способствует разностороннему развитию дошкольников.

## **3. Воспитательно-образовательный процесс.**

Образовательный процесс в детском саду осуществляется в соответствии с сеткой ООД, которая составлена согласно требованиям нормативных документов Министерства Образования и Науки к организации дошкольного образования и воспитания, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, с учетом недельной нагрузки, ориентирован на реализацию ФГОС в переходном периоде. Обучение ведется на основе примерной образовательной программы "Истоки" Парамоновой Л.А.

Дети и педагоги принимают активное участие в конкурсах различных уровней.

Наши воспитанники приняли участие в таких конкурсах, как:

- по речевому развитию: «Звездный билет» (лауреат), «Поэтическая весна» (3 место), «Хикмәтле дә, бизәкле дә туган тел» (3 место), «Татар кызчыгы» (3 место), «Джалиловские чтения», «Голос Татарстана» (1 место)
- по художественно-эстетическому развитию: «Сандугач - Соловей» (дипломант 3 степени), «Илһамият» (лауреат 2 степени), «Сайяр» (1 место) и др.

Педагоги приняли активное участие в конкурсах, организованных профсоюзом работников образования Советского района г. Казани: «Салют, Победа», «Звездопад».

Инструктор по физической культуре Хузяхметова Карина Альбертовна (на сегодняшний день находится в декретном отпуске) приняла участие в городском семинаре инструкторов по физической культуре.

В ноябре на базе нашего ДОУ было организовано районное методическое объединение учителей-логопедов Советского района г. Казани через платформу ZOOM. Используя возможности дистанционного обмена опытом, были организованы и проведены практико-ориентированные семинары с ДОУ города Азнакаево, со структурным подразделением «Березка» Самарской области.

Педагоги применяют в обучении и воспитании детей интерактивные технологии обучения. Старший воспитатель Сабирзянова Алиса Альбертовна разрабатывает интерактивные игры для детей дошкольного возраста. Накапливается опыт применения интерактивных технологий в учебно-воспитательном процессе. Педагоги публикуют статьи, на методических объединениях демонстрируют организованно-образовательные деятельности, свободные деятельности детей с применением интерактивных технологий обучения. На основании приказа Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани Управления образования от 27.11.2020 №784 "Об инновационных проектах в дошкольных образовательных организациях г. Казани" ДОУ является городской инновационной площадкой по формированию информационно-коммуникационной компетентности педагогов с помощью интерактивного редактора «Сова». В рамках проекта «Цифровая образовательная среда» старший воспитатель Сабирзянова А.А. прошла курсы повышения квалификации по программе «Профессиональная компетентность тьютора в сфере цифровых образовательных технологий в условиях реализации ФГОС ДО» и является тьютором в обучении своих педагогов ЦОР. Во время педагогических советов, в индивидуальной, консультативной деятельности старший воспитатель обучает педагогов создавать и применять ЦОР в ДО.

Ведется активная работа по реализации проектной деятельности с детьми дошкольного возраста. В ноябре был реализован проект, посвященный 120-летию со дня рождения Салиха Сайдашева, жизни и творчеству татарского композитора. В рамках данного проекта была организована интерактивная мини-выставка музыкальных инструментов. Данная выставка нашла актуальность среди родителей, стала активным инструментом в музыкальном просвещении родителей.

Учебно-воспитательная, досуговая деятельность детей освещается на официальной странице ДОУ в социальной сети Инстаграм: Doу\_112, на сайте Edu.tatar.ru, что позволяет информировать родителей, завлекать их учебно-воспитательный процесс, повышать конкурентоспособность дошкольного учреждения.